



I.S.Va.Ce.Co.P.

Istituto Superiore per la Valorizzazione e la Certificazione delle Competenze Personali

Direzione Nazionale

<i>Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori</i>			<i>pagina 1 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

Formazione dei Lavoratori

articolo 37 D.Lgs. 81/08

Accordo Conferenza Stato Regioni del

21/12/2011 Rep. Atti n. 221/CSR

Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11 gennaio 2012



I.S.Va.Ce.Co.P.

Istituto Superiore per la Valorizzazione e la Certificazione delle Competenze Personali

Direzione Nazionale

Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori			<i>pagina 2 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

paragrafo	titolo	pagina
0.	Indice del Contenuto	2
1.	Premessa	3
	Organizzazione della Formazione	4
2.	a) Formazione Generale	4
	b) Formazione Specifica	5
3.	Aggiornamento	7
4.	SCHEMA RIEPILOGATIVO FORMAZIONE LAVORATORI	8



<i>Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori</i>			<i>pagina 3 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

1. Premessa

Secondo quanto disposto dal comma 1 dell'art. 37 D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro deve assicurare che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

La Conferenza Stato Regioni ha approvato, nella seduta del 21 dicembre 2011, un accordo che disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. n. 81/08, la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/08. L'accordo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11 gennaio 2012, pertanto è entrato in vigore il 26 gennaio 2012.

Il datore di lavoro deve assicurare altresì, secondo il comma 3 dell'art. 37 D.Lgs. 81/08, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui ai titoli del decreto medesimo successivi al I, definita mediante l'Accordo Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ferme restando le disposizioni già in vigore in materia.

Il comma 4 dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 precisa che la formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

- a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;



Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori			<i>pagina 4 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

In coerenza con le previsioni di cui all'articolo 37, comma 12, del D.Lgs. n. 81/08, i corsi di formazione per i Lavoratori vanno realizzati previa richiesta di collaborazione agli Enti Bilaterali.

2. Organizzazione della Formazione

Il percorso formativo approvato dalla Conferenza Stato Regioni nella seduta del 21 dicembre 2011 si articola in due moduli distinti i cui contenuti sono individuabili alle lettere a) e b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08:

a) Formazione Generale

[con riferimento alla lettera a) del comma 1 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08]

Contenuti:

- concetti di rischio,
- danno,
- prevenzione,
- protezione,
- organizzazione della prevenzione aziendale,
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali,
- organi di vigilanza, controllo e assistenza.



Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori			<i>pagina 5 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

La durata del modulo generale non deve essere inferiore alle 4 ore, e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Per le 4 ore di Formazione Generale é consentito l'utilizzo delle modalità di apprendimento e-Learning.

b) Formazione Specifica

[con riferimento alla lettera b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08]

Contenuti:

- Rischi infortuni,
- Meccanici generali,
- Elettrici generali,
- Macchine,
- Attrezzature,
- Cadute dall'alto,
- Rischi da esplosione,
- Rischi chimici,
- Nebbie - Oli - Fumi - Vapori - Polveri,
- Etichettatura,
- Rischi cancerogeni,
- Rischi biologici,
- Rischi fisici,



Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori			<i>pagina 6 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

- Rumore,
- Vibrazione,
- Radiazioni,
- Microclima e illuminazione,
- Videoterminali,
- DPI,
- Organizzazione del lavoro,
- Ambienti di lavoro,
- Stress lavoro-correlato,
- Movimentazione manuale carichi,
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto),
- Segnaletica,
- Emergenze,
- Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico,
- Procedure esodo e incendi,
- Procedure organizzative per il primo soccorso,
- Incidenti e infortuni mancati,
- Altri Rischi.

Durata Minima in base alla classificazione dei settori di cui all'Allegato 2 (Individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze ATECO 2002-2007):



I.S.Va.Ce.Co.P.

Istituto Superiore per la Valorizzazione e la Certificazione delle Competenze Personali

Direzione Nazionale

<i>Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori</i>			<i>pagina 7 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

4 ore per i settori della classe di rischio basso;

8 ore per i settori della classe di rischio medio;

12 ore per i settori della classe di rischio alto;

3. Aggiornamento

È previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di 6 ore, per tutti i livelli di rischio individuati.



<i>Scheda Informativa: D.Lgs. 81/08 - Formazione dei Lavoratori</i>			<i>pagina 8 di 8</i>
<i>Edizione: A</i>	<i>Revisione: 1</i>	<i>del: 14/06/2013</i>	

4. SCHEMA RIEPILOGATIVO FORMAZIONE LAVORATORI

